

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 722 del 24 GIU. 2021

Oggetto: Sig. Sciascia Salvatore, Coll. Prof. San. Inf. . Aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda.

Proposta N° 304 del 24.06.2021

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

(art. 5 - 8 L. 241/90)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Registrazione Contabile

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione

**Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi**

## **Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Premesso che, con nota prot. n. 10387/2021, integrata da pec del 21/6/2021, il Sig. Sciascia Salvatore, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Coll. Prof. San. Inf., in servizio presso l'U.O.C. di Neonatologia con UTIN del P.O. Garibaldi – Nesima, ha chiesto un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso l'ASP di Ragusa, dal 01/08/2021 al 31/12/2021;

Che con nota prot. n. 14983/RU/2021, il Direttore dell'U.O.C. di Gestione Risorse Umane ha chiesto al Direttore dell'U.O.C. di Neonatologia con UTIN del P.O. Garibaldi – Nesima, parere in ordine alla predetta istanza;

Che il Direttore dell'U.O.C. di Neonatologia con UTIN del P.O. Garibaldi – Nesima, con nota prot. 2371/2021, ha espresso parere favorevole, con decorrenza 01/08/2021;

Visto l'art.12 del CCNL/01 che prevede al comma 8 lett. b) la concessione dell'aspettativa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine al dipendente assunto a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto;

Ritenuto, accogliere l'istanza del sig. Sciascia e, per l'effetto, collocare il suddetto dipendente in aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 01/08/2021 al 31/12/2021;

Rilevato, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Che durante tale periodo alla stessa non debba corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Rilevata in re ipsa l'urgenza e l'indifferibilità della presente;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/201

### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Concedere al Sig. Sciascia Salvatore, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Coll. Prof. San. Inf., in servizio presso l'U.O.C. di Neonatologia con UTIN del P.O. Garibaldi – Nesima, un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 01/08/2021 al 31/12/2021;
2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora il dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata.

**Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Gaetana Bonanno



2

## IL DIRETTORE GENERALE

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

### DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Concedere al Sig. Sciascia Salvatore, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Coll. Prof. San. Inf., in servizio presso l'U.O.C. di Neonatologia con UTIN del P.O. Garibaldi – Nesima, un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 01/08/2021 al 31/12/2021;
2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora il dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata.

**Il Direttore Amministrativo**

(dott. Giovanni Annino)



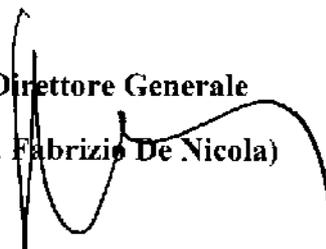
**Il Direttore Sanitario**

(dr. Giuseppe Giammanco)



**Il Direttore Generale**

(dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**

~~Dott.ssa Maria Antonietta Li Calci~~



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_